

# **Situación do emprego na comarca da Coruña: A universidade e o sector empresarial**



Xornadas sobre  
a innovación nas políticas locais de emprego  
3-4 de novembro de 2016

María Jesús Freire Seoane  
Carlos Pais Montes



**Observatorio  
Ocupacional  
Universidade da Coruña**

## Contenido

 Población

 Edad

 Estudios

 Renta

 Empresas

\_1<sup>er</sup> bloque

 Demandantes  
de empleo

 Paro

\_2<sup>o</sup> bloque

 Universidad

 Políticas locales  
de empleo

\_3<sup>er</sup> bloque

## Fuentes utilizadas

 Población

 Población  
16-64 años

 Población  
activa

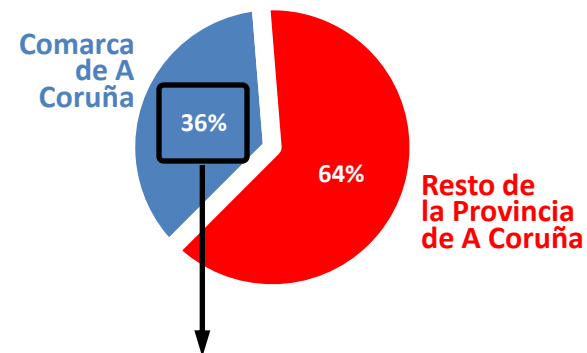
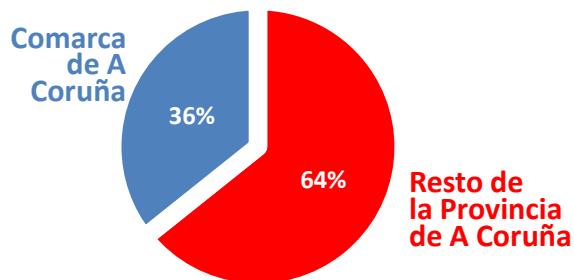
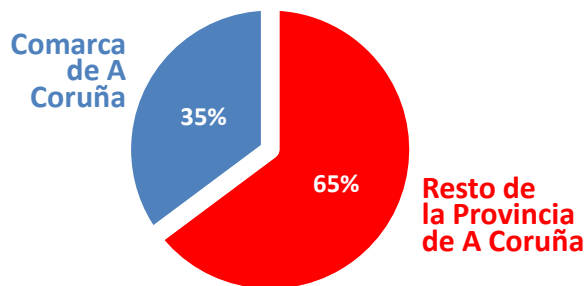
**IGE  
(2016)**

**Consellería de Economía, Traballo e  
Industria: nº de demandantes de  
empleo (2008, 2012, 2016)**

**+**

**INE: Censo de Población y Viviendas  
(2008, 2012, 2016); EPA (2016)**

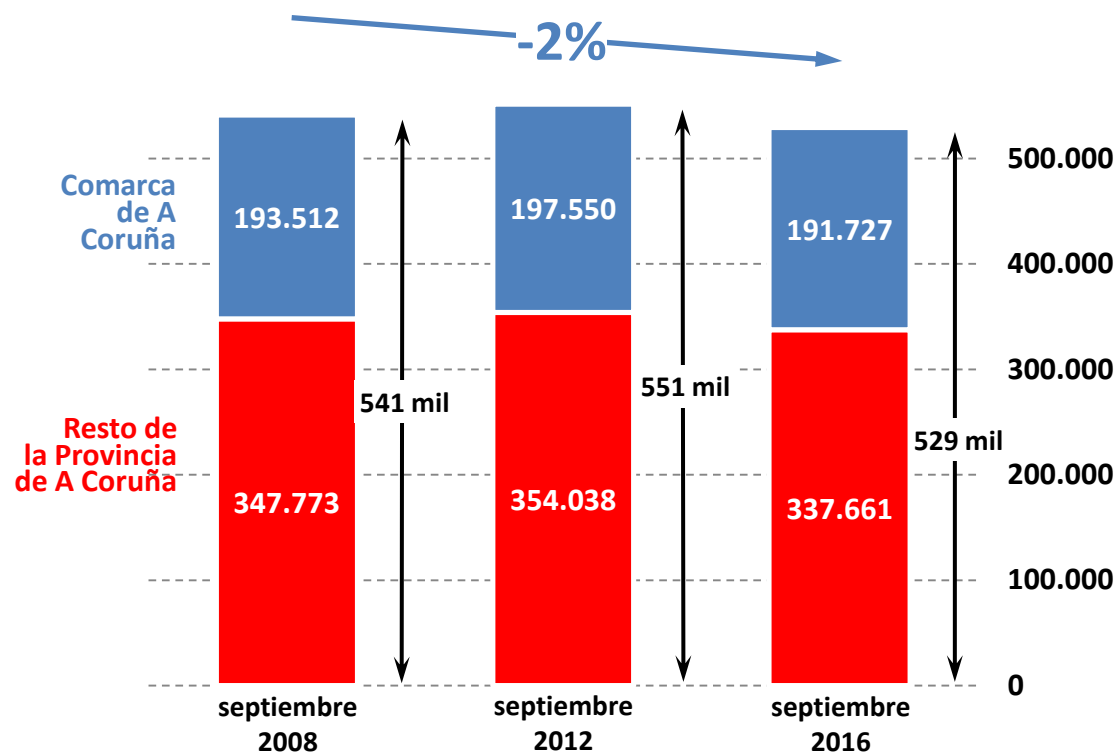




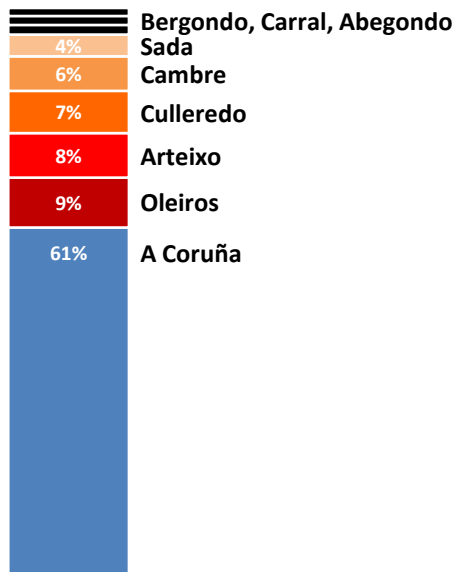
*En 2016, la comarca de A Coruña concentra el 36% de población activa de la provincia*



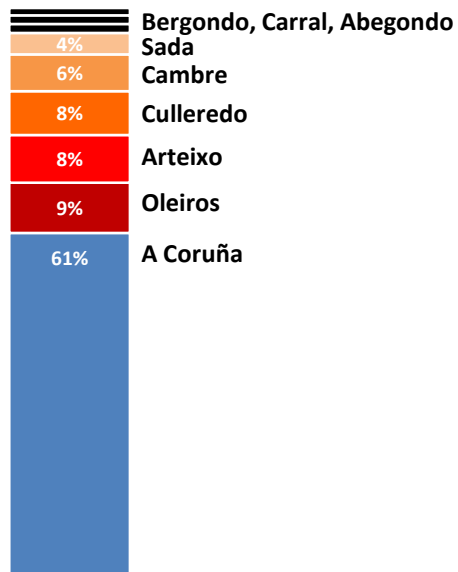
*...pero, realmente, la provincia de A Coruña ha comenzado a perder población activa a un ritmo elevado*



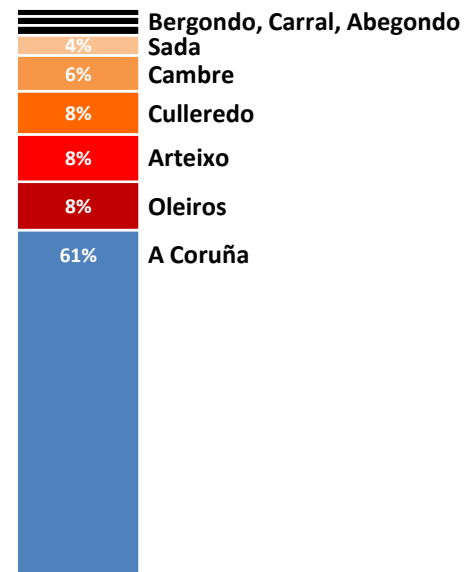
## Población



## Población 16-64 años

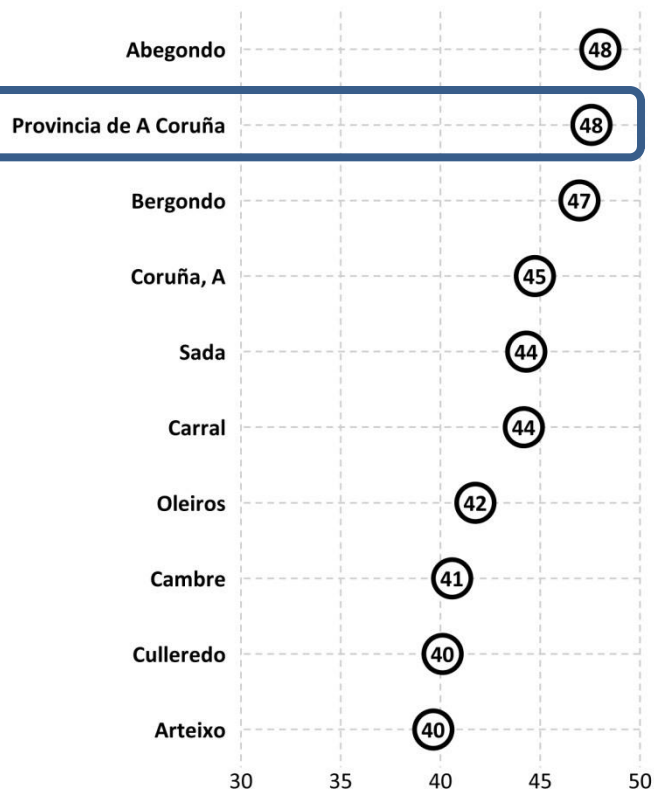


## Población activa



*El municipio de A Coruña concentra más del 60% de la población activa de la comarca*





Promedio Censo IGE (2016)

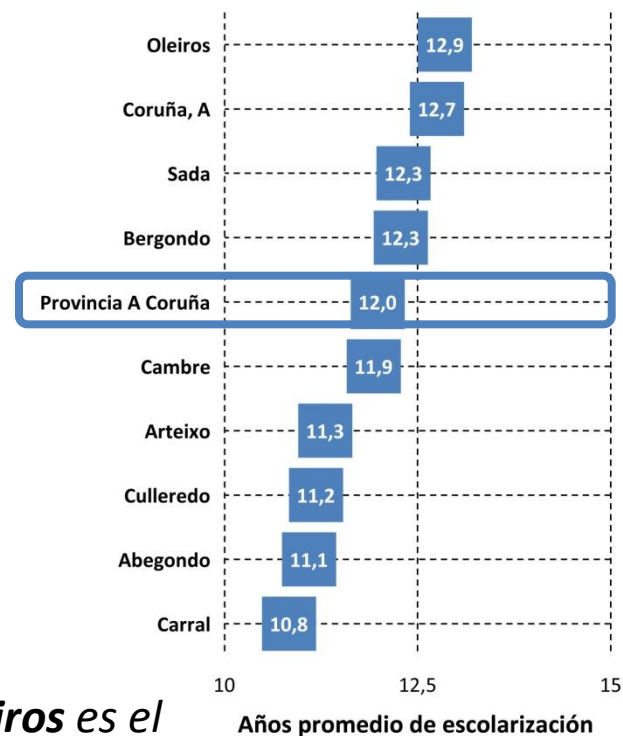
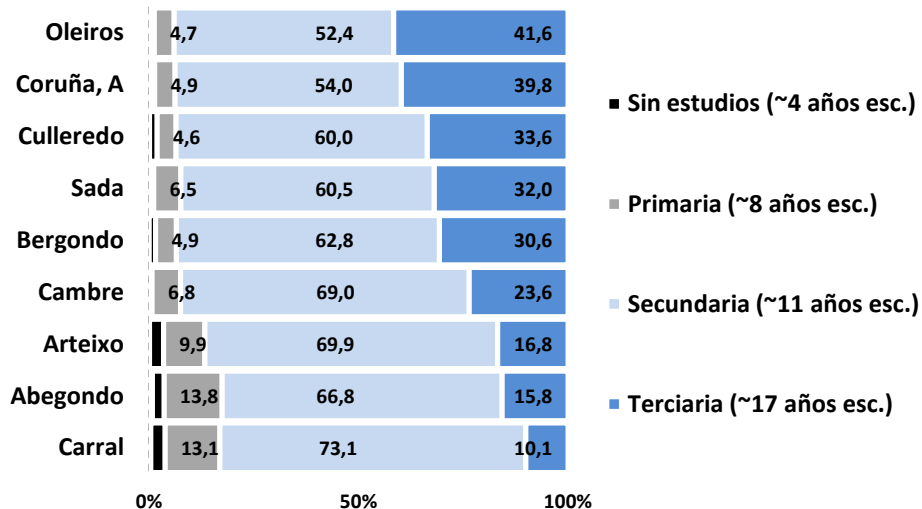
*Los municipios del área metropolitana de A Coruña registran una media de edad menor que en la provincia de A Coruña (excepto **Abegondo**)*





## Estudios

## Censo de Población y Viviendas (INE, 2011)

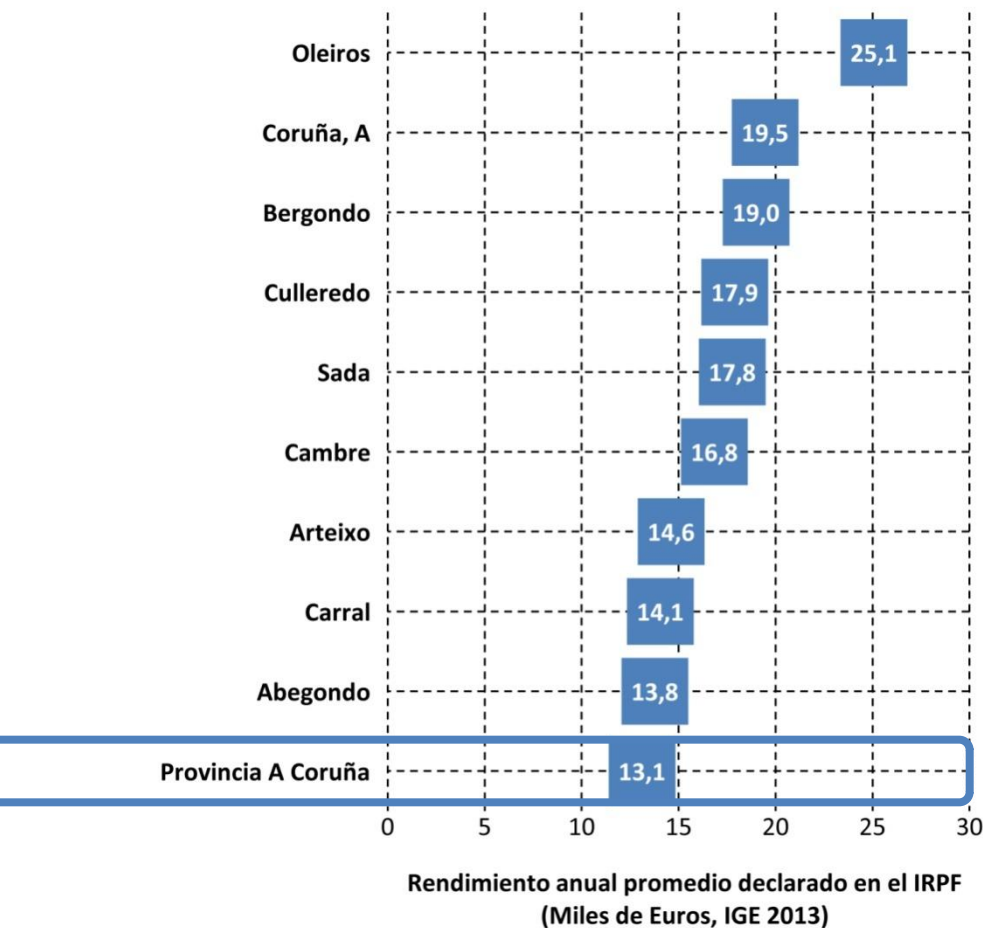


***Oleiros es el municipio con más años promedio de escolarización por habitante***





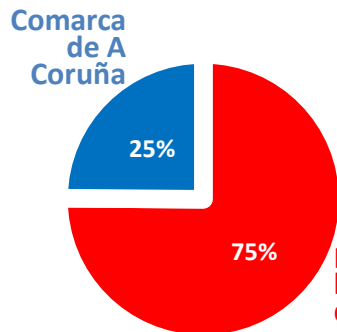
## € Renta



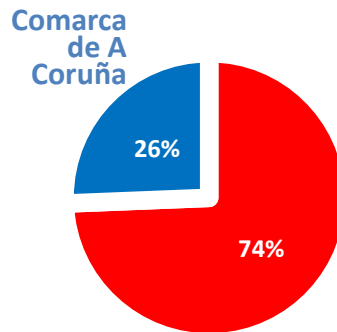
*La renta anual, promedio, de los habitantes de los municipios de la comarca de A Coruña es superior a la media provincial. Destaca **Oleiros**, con mucha diferencia sobre el resto.*



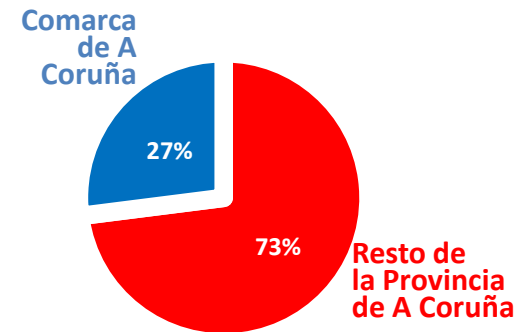
## Demandantes de empleo SEPE, provincia de A Coruña



**septiembre  
2008**



**septiembre  
2012**

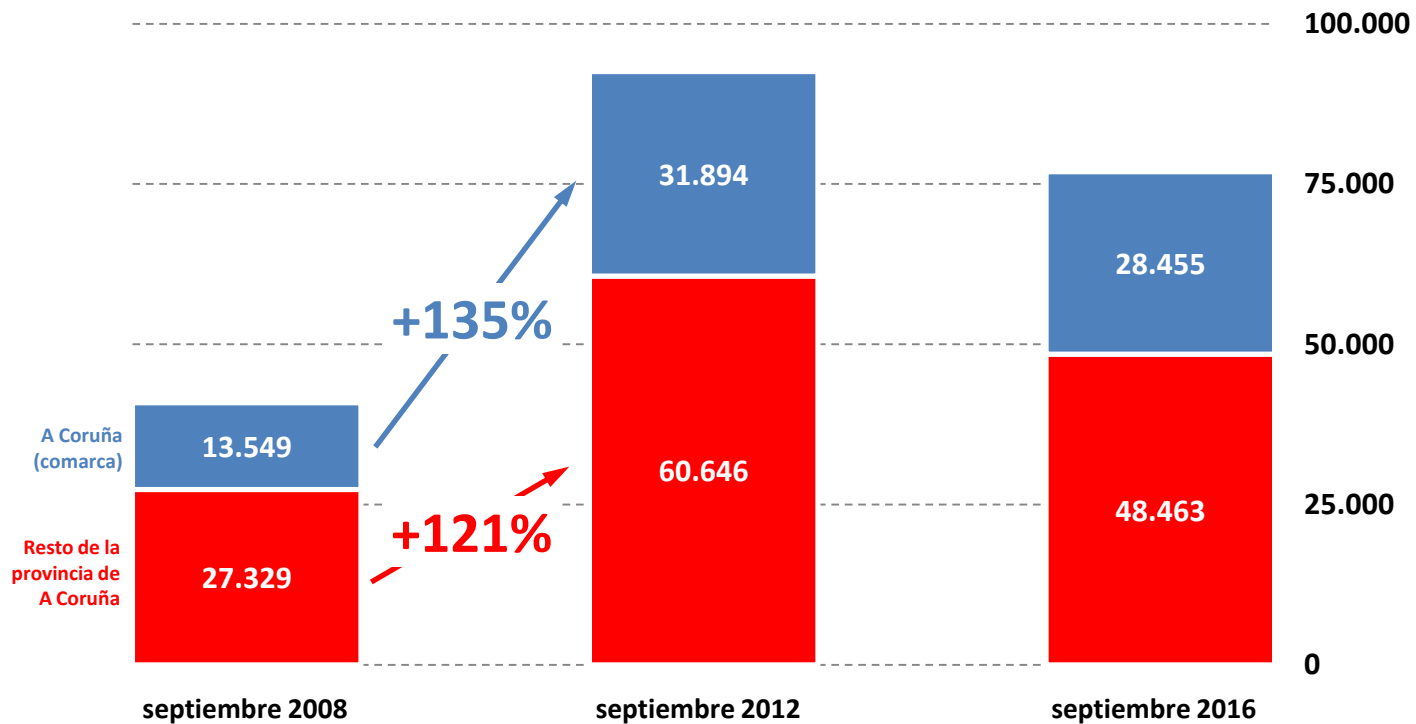


**septiembre  
2016**

*El número de demandantes de empleo en el área metropolitana de A Coruña ha crecido con respecto al total provincial*



## Demandantes de empleo SEPE, provincia de A Coruña

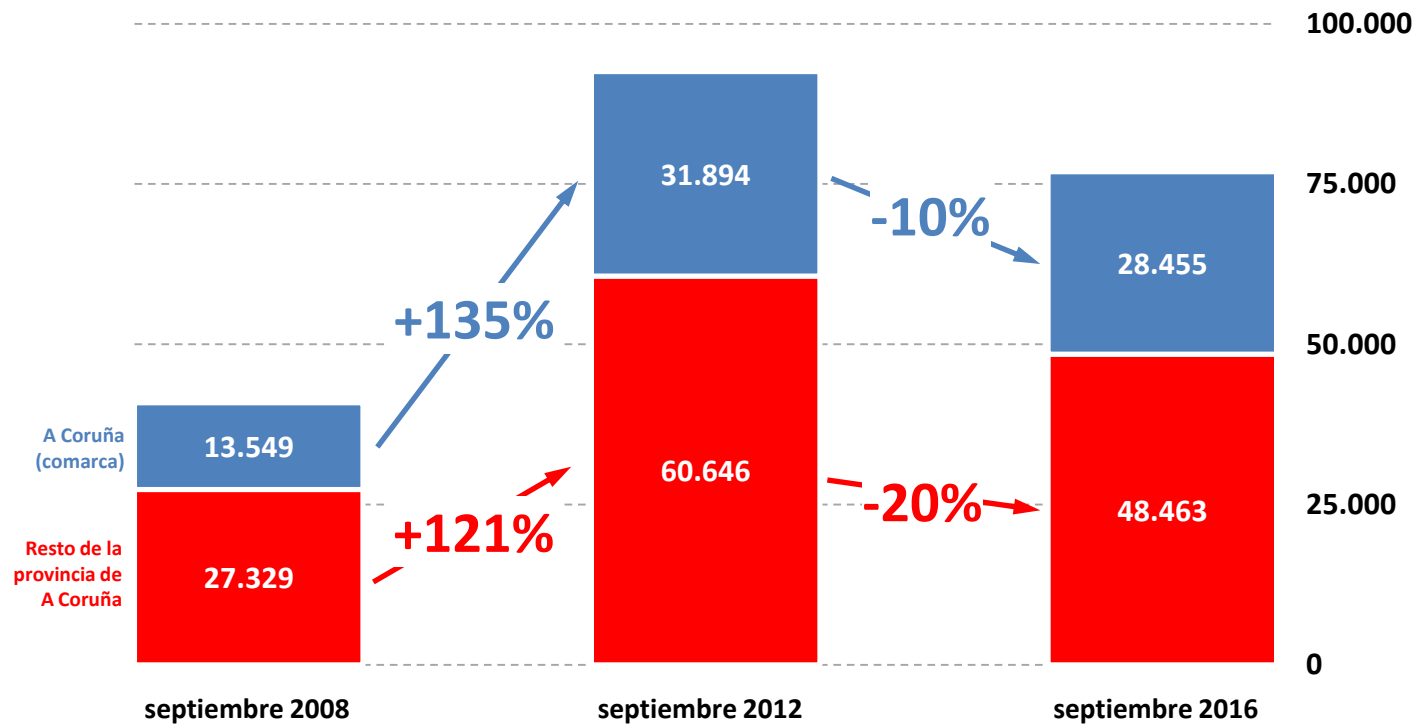


*La demanda de empleo se incrementa el 135% entre 2008 y 2012 en la comarca de A Coruña y con tasas inferiores en el resto de la provincia*





## Demandantes de empleo SEPE, provincia de A Coruña



*Los demandantes de empleo  
disminuyen en el período  
2012-2016*





*¿Donde sitúan sus expectativas laborales los demandantes de empleo del área metropolitana?*





## Empresas

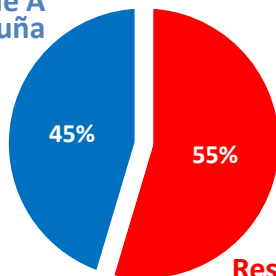
*La población activa, en principio, busca un puesto de trabajo en las empresas más próximas a su lugar de residencia, es decir, en las de la comarca*





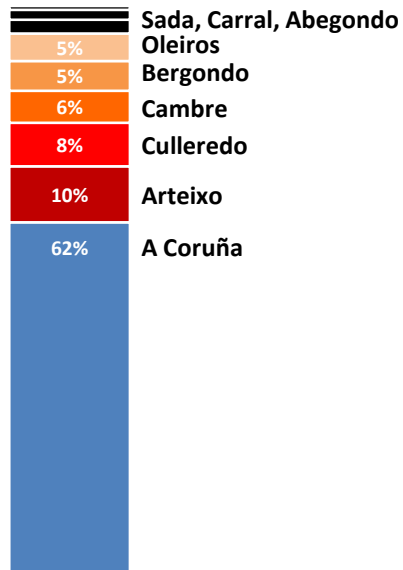
## Empresas

Comarca  
de A  
Coruña

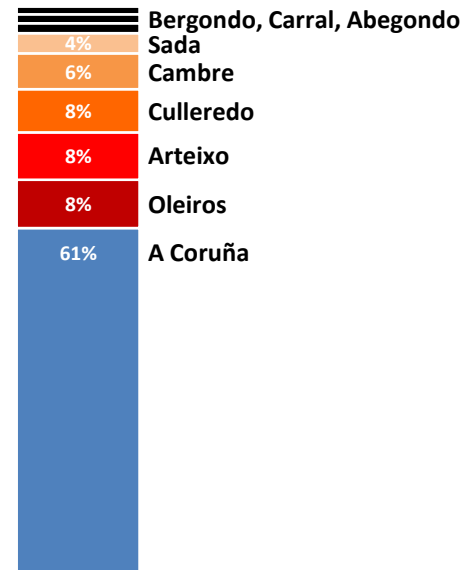


Resto de  
la Provincia  
de A Coruña

*El 45% del tejido  
empresarial de la  
provincia (emp. de  
más de 9 trab.) está  
en la comarca de A  
Coruña*



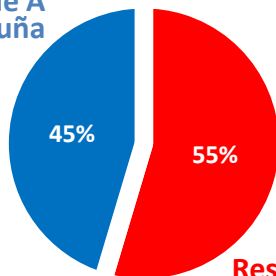
## Población activa



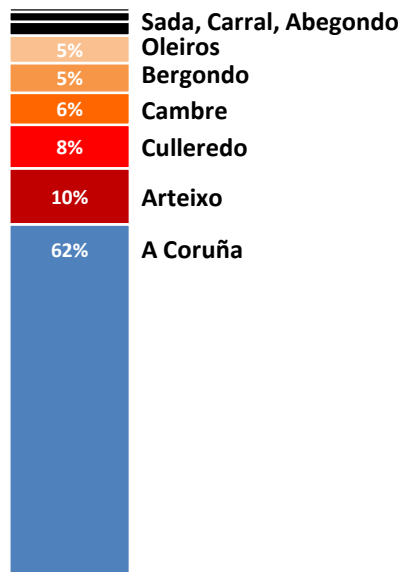


## Empresas

Comarca  
de A  
Coruña



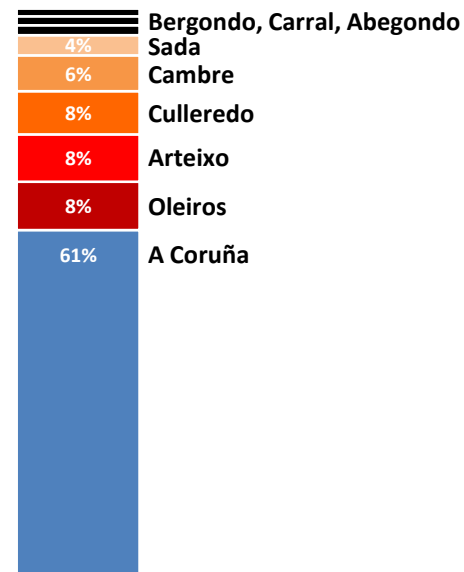
Resto de  
la Provincia  
de A Coruña



**A Coruña y Arteixo**  
concentran  
el 72% del tejido  
empresarial de la  
comarca (emp. de  
más de 9 trab.)



## Población activa





*Para contextualizar la cifra de demandantes de empleo del área metropolitana, se realiza una aproximación a lo que se denomina “desempleo” a nivel municipal...*



**Demandantes de empleo SEPE del municipio**  
**Población activa del municipio**

~ “Tasa de paro  
por municipio”

**No se dispone de información de la EPA a nivel municipal**

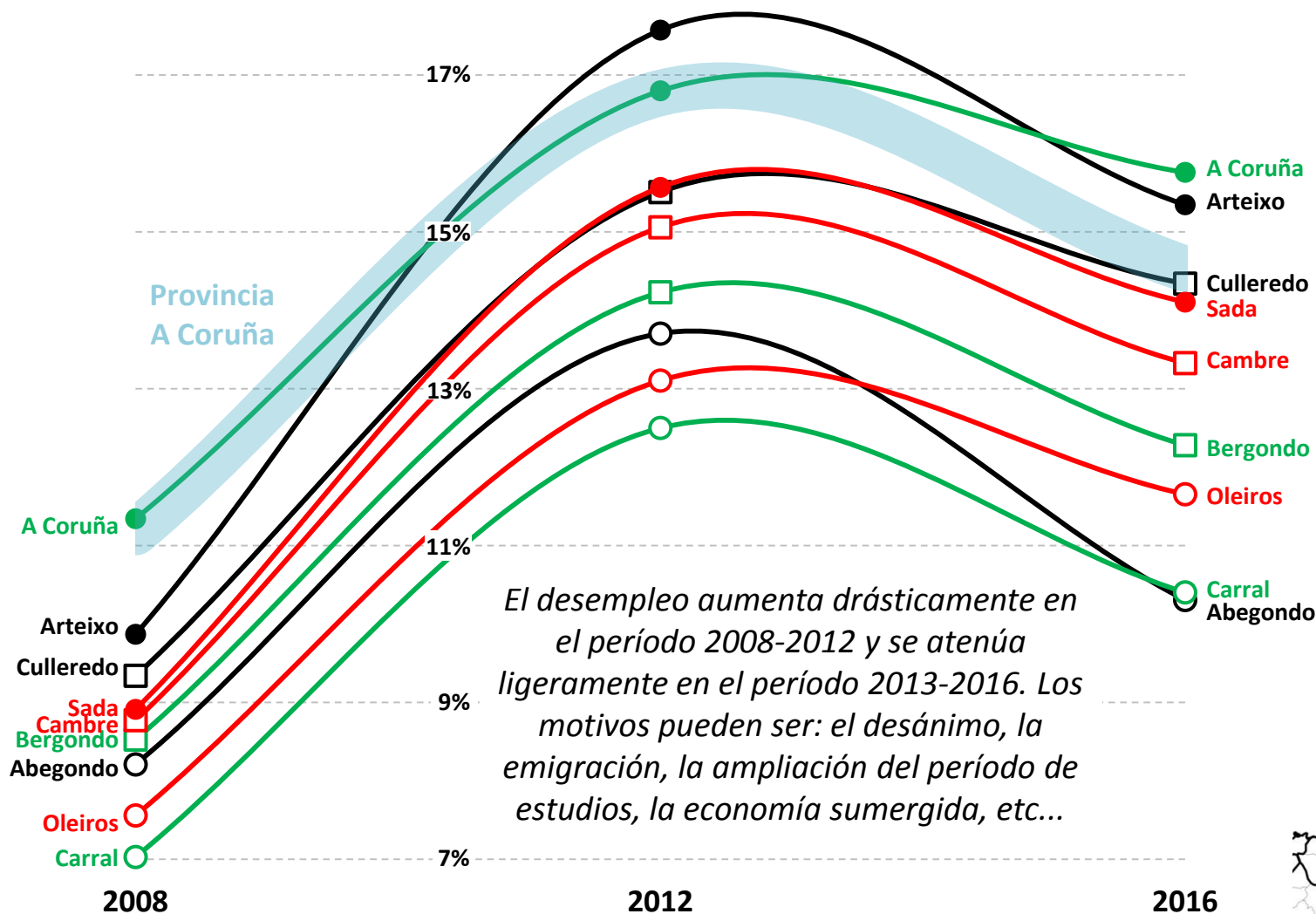
*Para disponer de un indicador similar, habría que tener en cuenta los siguientes supuestos (que hay que tomar con cautela)*

- ***población activa ~ ocupados + demandantes de empleo***
  - *Es una aproximación válida (pero no exacta) para el INE*
  - *Los ocupados pueden estarlo en otros municipios*
  - *Pueden existir activos que no sean demandantes ni ocupados*
  - *Tomar con cautela este valor*
- ***demandantes de empleo SEPE ~ parados***
  - *Es una aproximación válida (pero no exacta)*
  - *Existen parados no demandantes*  
*(p.e. un amplio porcentaje de desempleados de larga duración)*
  - *Tomar con cautela este valor*



# **Demandantes de empleo SEPE del municipio** **Población activa del municipio**

~ “Tasa de paro por municipio”

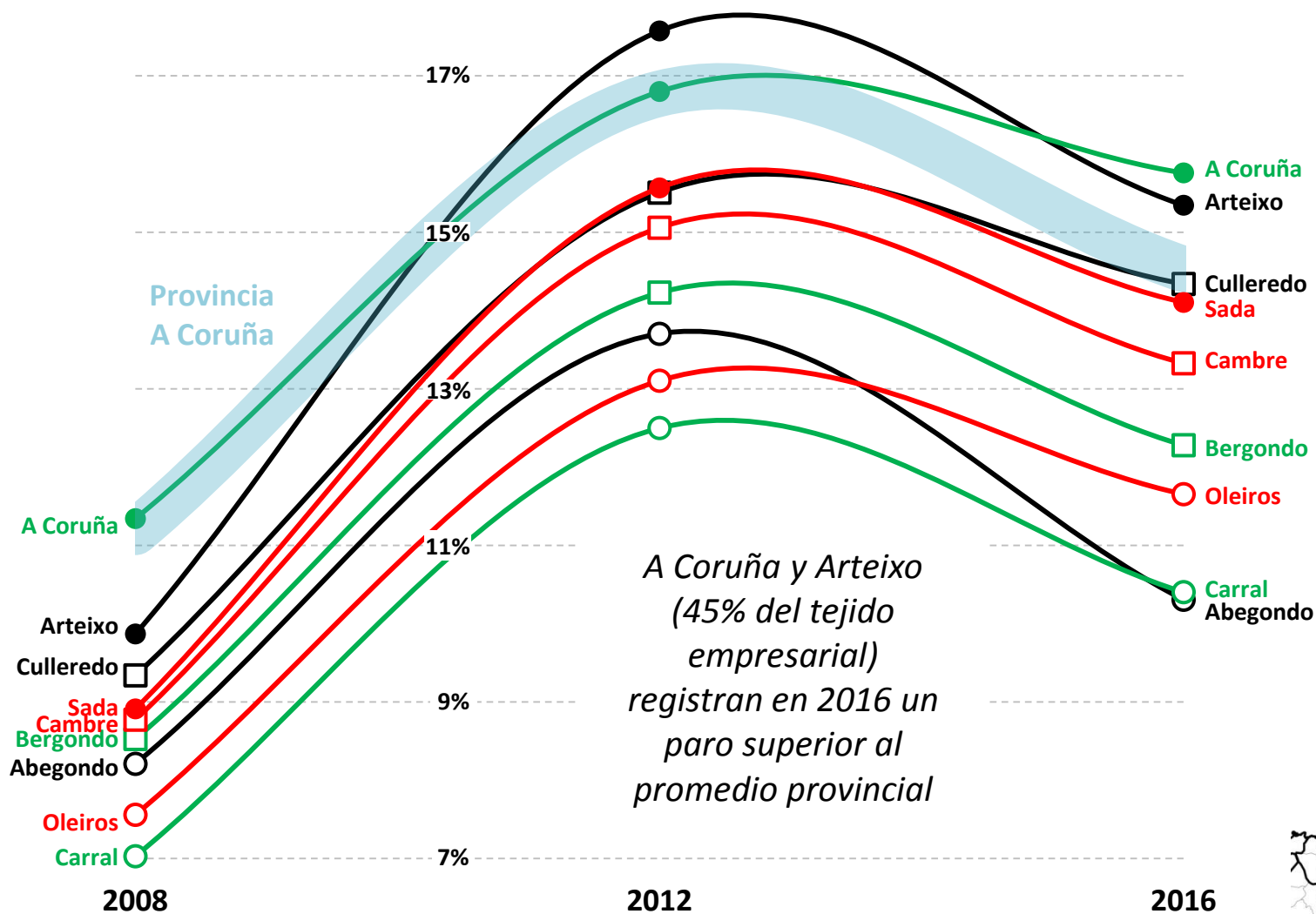




Paro

## Demandantes de empleo SEPE del municipio Población activa del municipio

~ “Tasa de paro por municipio”



**Empleabilidad = “Capacidad de**  
**—\_obtener**  
**—\_mantener**  
**—\_buscar nuevo empleo”**  
**(Hillage & Pollard, 1999)**

Empleabilidad = “Capacidad de **\_obtener**  
**\_mantener**  
**\_buscar nuevo empleo”**  
(Hillage & Pollard, 1999)

Declaración de  
Bolonia (1999)



R.D.  
1393/2007

Creación de  
**unidades**  
**específicamente**  
**dedicadas al**  
**empleo** en las  
universidades

Programa  
Verifica

Indicador sobre  
**Inserción laboral**  
(Sistema de  
garantía de  
calidad)

Sistema  
AUDIT

Criterio sobre  
**medición de los**  
**resultados** de  
la formación

Empleabilidad = “Capacidad de **\_obtener**  
**\_mantener**  
**\_buscar nuevo empleo”**  
(Hillage & Pollard, 1999)

Declaración de  
Bolonia (1999)



R.D.  
1393/2007

Creación de  
**unidades**  
**específicamente**  
**dedicadas al**  
**empleo** en las  
universidades

Programa  
Verifica

Indicador sobre  
**Inserción laboral**  
(Sistema de  
garantía de  
calidad)

Sistema  
AUDIT

Criterio sobre  
**medición de los**  
**resultados** de  
la formación

En la actualidad, las  
funciones principales  
de la universidad

**.docencia**  
**.investigación**  
**.transferencia**

se pueden reforzar  
mediante estos  
mecanismos de  
interacción entre

**competencias requeridas**  
**en el lugar de trabajo**  
**(tejido empresarial)**

**planes de estudios**  
**(competencias adquiridas)**

**Declaración de  
Bolonia (1999)**

**R.D.  
1393/2007**

**Programa  
Verifica**

**Sistema  
AUDIT**

**Estos acuerdos quedan reflejados en cuatro grandes objetivos:**

- **Mejorar la empleabilidad de los graduados**
- **Desarrollar una cultura de emprendimiento y creación de empleo**
- **Aumentar la adaptabilidad de los trabajadores a las empresas**
- **Mejorar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres**



# Políticas activas de empleo

Se enmarcan en



## Formación de trabajadores en activo y parados

- Idiomas
- Uso de TIC
- Logística
- Competencias específicas



## Programas directos de empleo en el sector público

- Puestos de trabajo directos que produzcan bienes o servicios públicos
- Programas dirigidos a personas con notables dificultades de inserción



## Programa de incentivos para el sector privado

- Medidas para incentivar la contratación de trabajadores
- Medidas para incentivar la reducción de los despidos



## Servicios de seguimiento y control

- Unidades que traten de mejorar la eficiencia en la búsqueda de empleo
- Prospección de sectores emergentes o de necesidades formativas

## ACTUALMENTE

La **EPA** y el **SEPE**  
ofrecen **escasos**  
**datos**  
sobre  
el mercado  
laboral  
a **nivel**  
**municipal...**

### ACTUALMENTE

La EPA y el SEPE ofrecen **escasos datos** sobre el mercado laboral a **nivel municipal...**

...por lo que los **equipos municipales responsables del área de empleo** han de dedicar esfuerzos y recursos para cubrir ese vacío de conocimiento a nivel local con “nuevas” **herramientas**

**ACTUALMENTE**

La **EPA** y el **SEPE**  
ofrecen **escasos  
datos**  
sobre  
el mercado  
laboral  
a **nivel  
municipal...**

...por lo que los  
**equipos municipales  
responsables del área  
de empleo** han de  
dedicar esfuerzos y  
recursos para cubrir  
ese vacío de  
conocimiento a nivel  
local con “nuevas”  
**herramientas**



**Prospección de sectores  
generadores de empleo\_**

Industria auxiliar\_

TIC\_

Logística (carretera, puertos, aérea, etc.)\_

Turismo\_

Servicios Asistenciales (tercera edad, etc.)\_



**Conocer las necesidades  
en términos de  
conocimientos  
técnicos y de  
competencias en  
las empresas**

**“matching”**

**Conocer las características  
del capital  
humano de la  
población activa**

**¿Con qué  
fin?**



**Prospección de sectores  
generadores de empleo\_**

Industria auxiliar\_

TIC\_

Logística (carretera, puertos, aérea, etc.)\_

Turismo\_

Servicios Asistenciales (tercera edad, etc.)\_

 **Empresas**

 **Población  
activa**

**Muchas gracias  
por su atención**

**col@udc.es**



**Observatorio  
Ocupacional  
Universidade da Coruña**