

# **Situación do emprego na comarca da Coruña: A universidade e o sector empresarial**



Xornadas sobre  
a innovación nas políticas locais de emprego  
3-4 de novembro de 2016

María Jesús Freire Seoane  
Carlos Pais Montes



**Observatorio  
Ocupacional  
Universidade da Coruña**

## Contenido



\_1<sup>er</sup> bloque



\_2º bloque



\_3<sup>er</sup> bloque



## Fuentes utilizadas



**IGE  
(2016)**

Consellería de Economía, Traballo e  
Industria: nº de demandantes de  
empleo (2008, 2012, 2016)

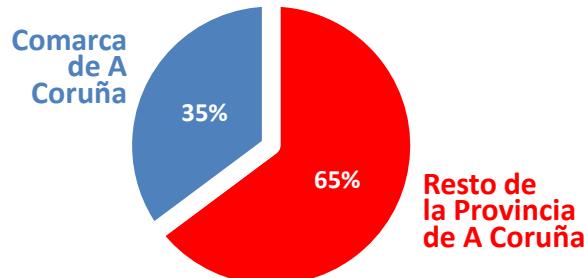
+

INE: Censo de Población y Viviendas  
(2008, 2012, 2016); EPA (2016)

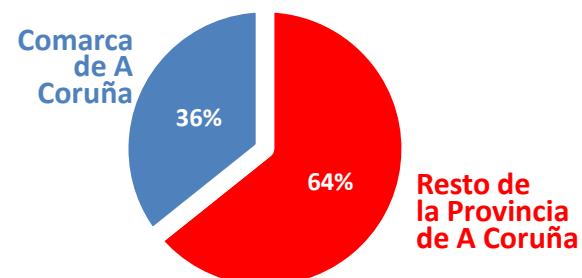




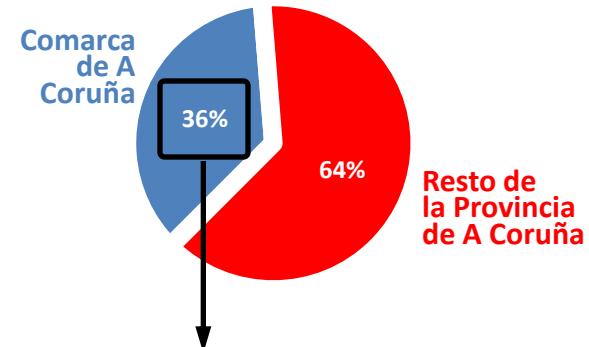
Población



Población  
16-64 años



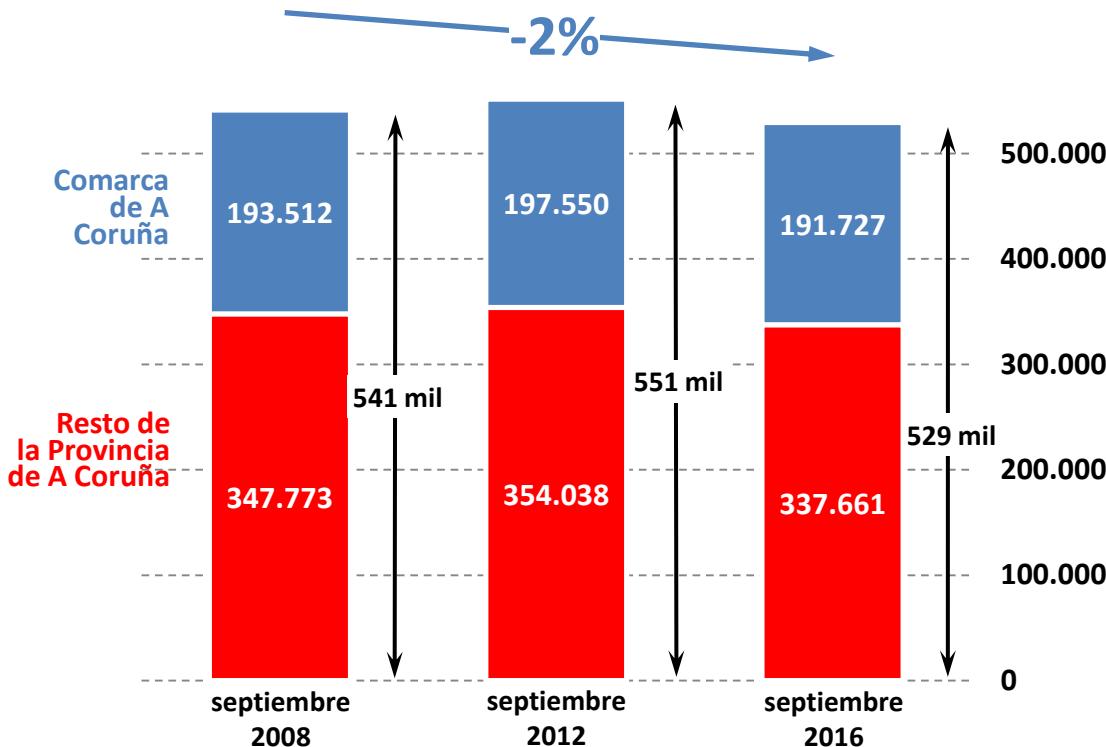
Población  
activa



*En 2016, la comarca de A Coruña concentra el 36% de población activa de la provincia*

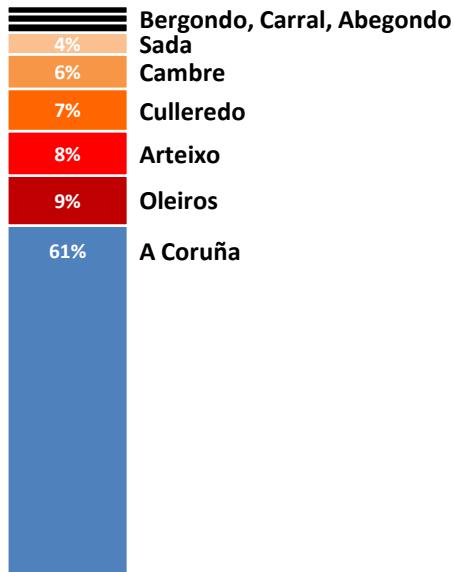


*...pero, realmente, la provincia de A Coruña ha comenzado a perder población activa a un ritmo elevado*

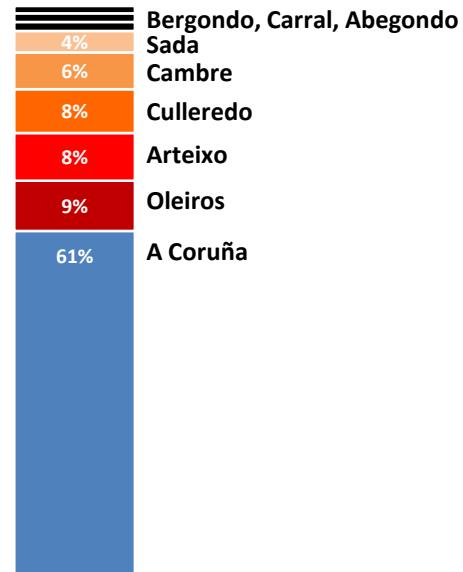




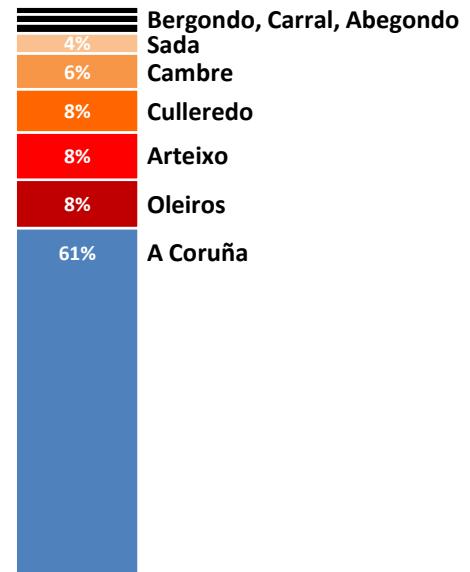
## Población



## Población 16-64 años

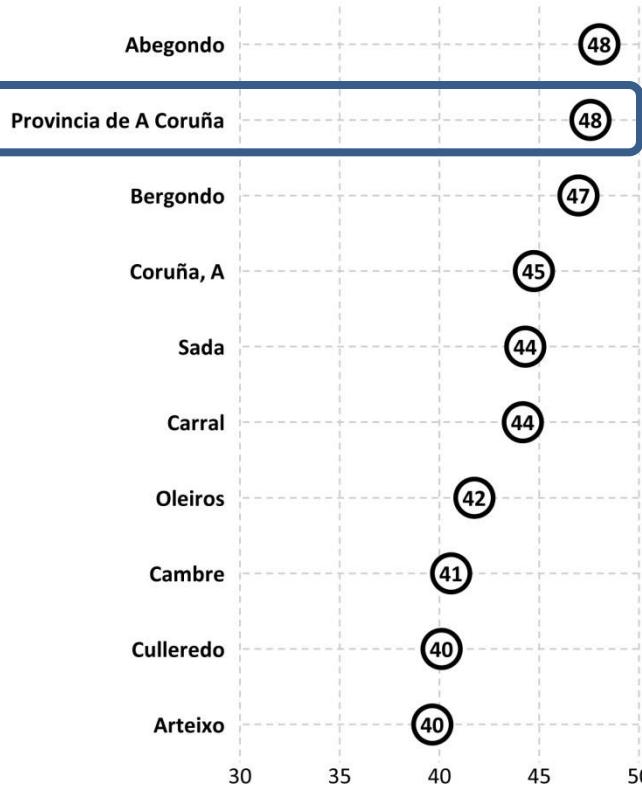


## Población activa



*El municipio de A Coruña concentra  
más del 60% de la población  
activa de la comarca*

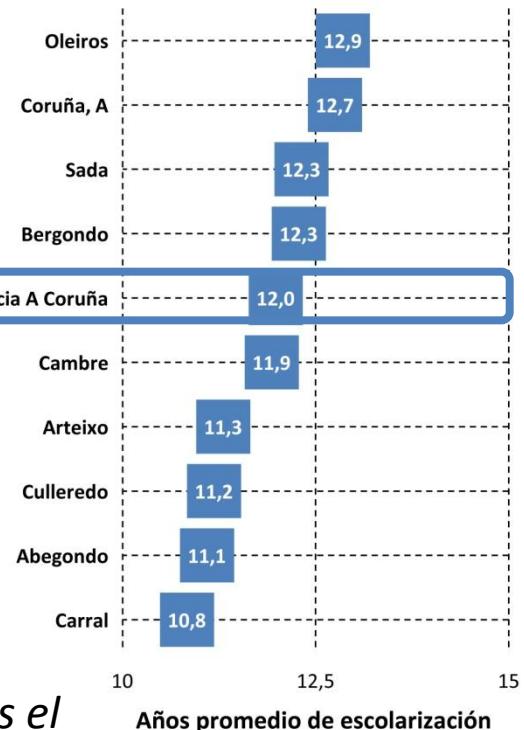
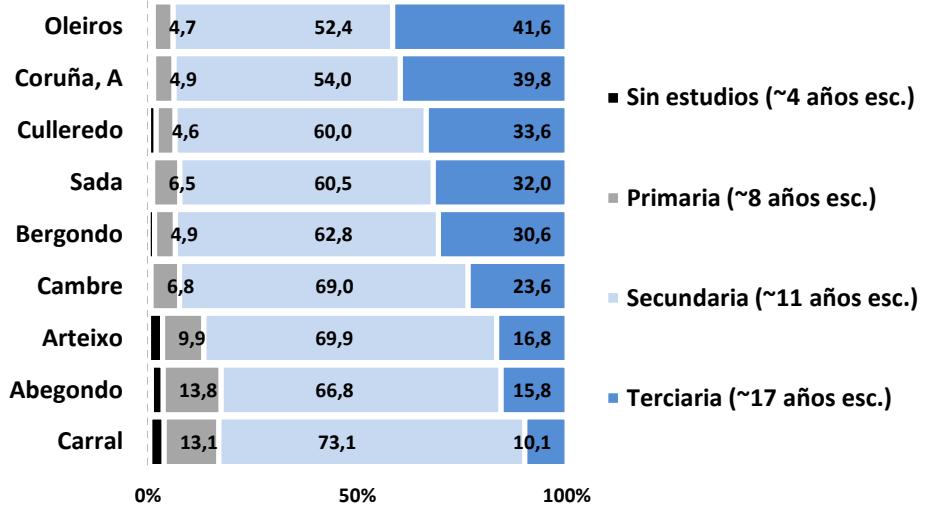




Promedio Censo IGE (2016)

*Los municipios del área metropolitana de A Coruña registran una media de edad menor que en la provincia de A Coruña (excepto Abegondo)*

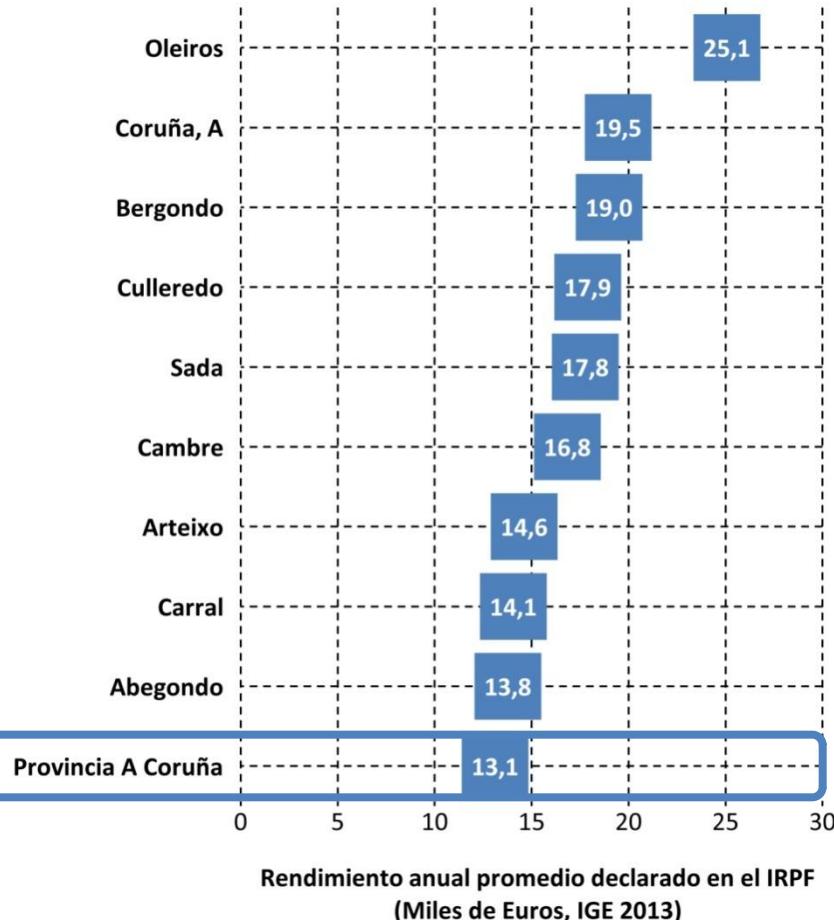




**Oleiros es el municipio con más años promedio de escolarización por habitante**



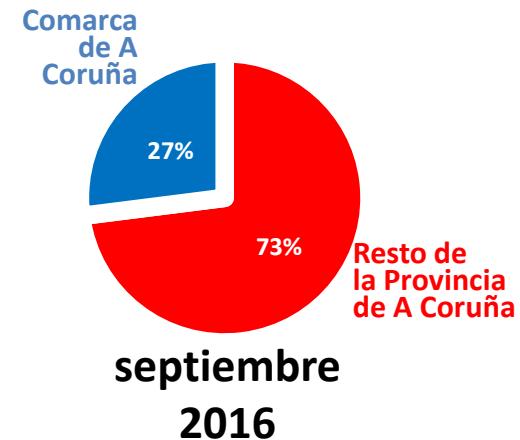
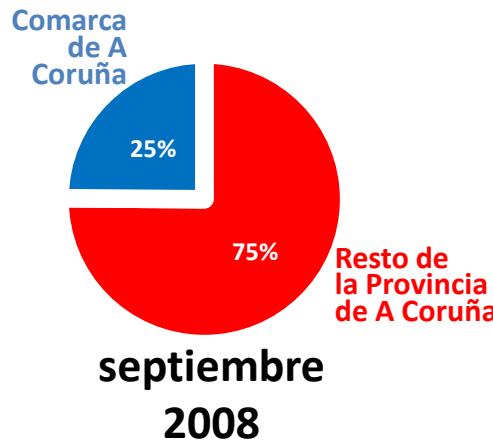
# € Renta



*La renta anual, promedio, de los habitantes de los municipios de la comarca de A Coruña es superior a la media provincial. Destaca Oleiros, con mucha diferencia sobre el resto.*



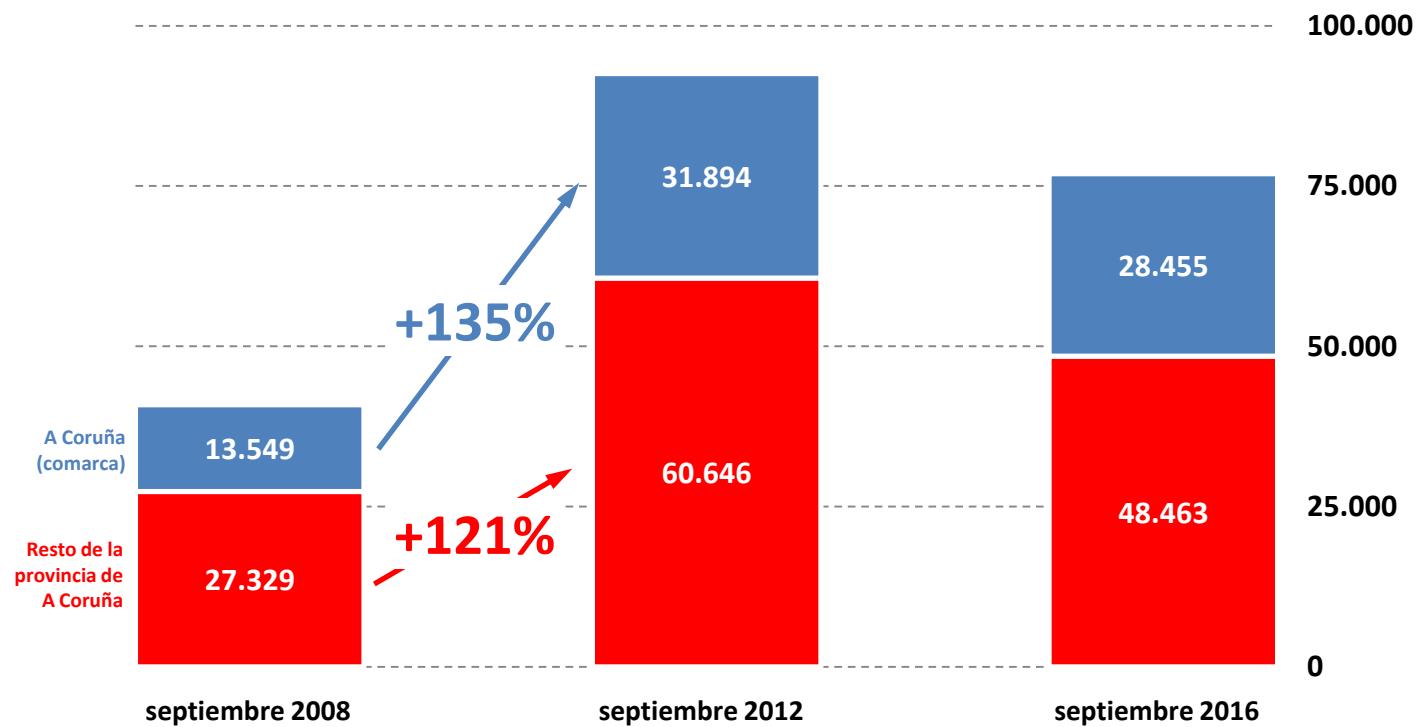
## Demandantes de empleo SEPE, provincia de A Coruña



*El número de demandantes de empleo en el área metropolitana de A Coruña ha crecido con respecto al total provincial*



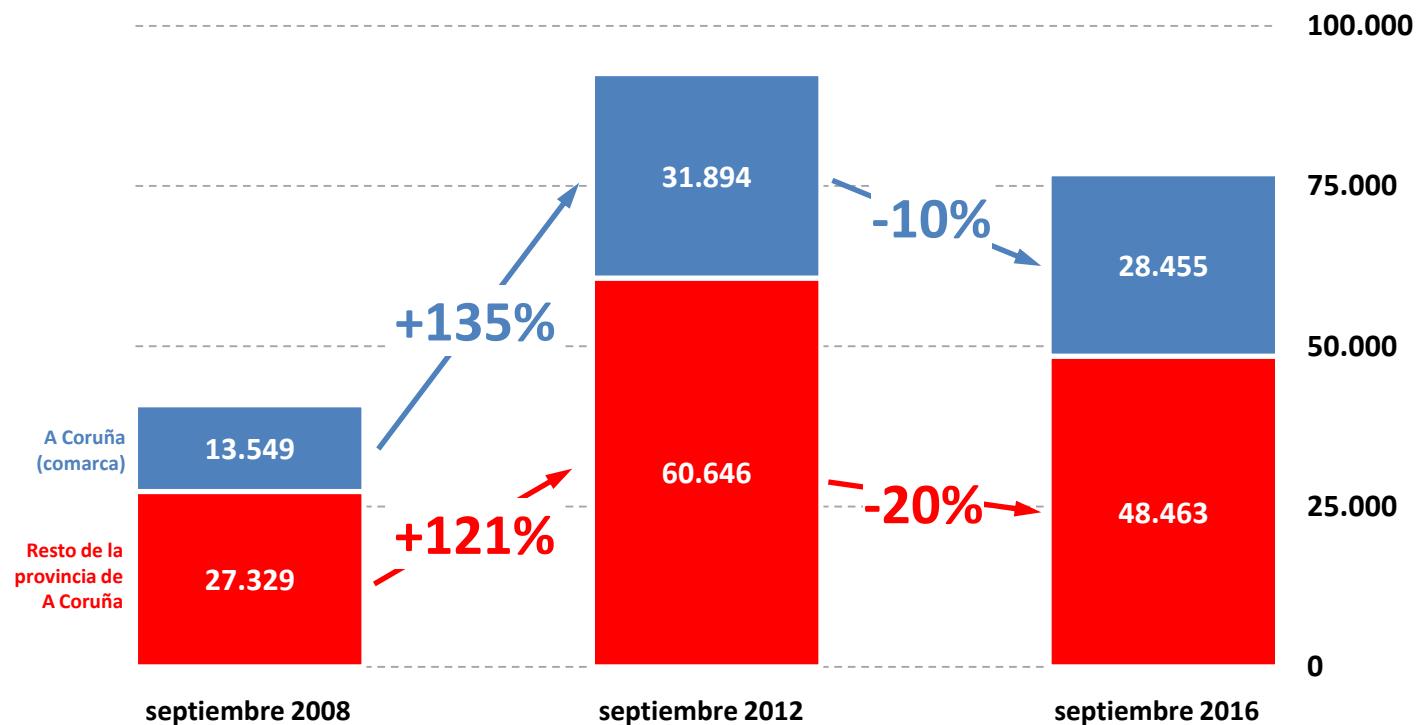
## Demandantes de empleo SEPE, provincia de A Coruña



*La demanda de empleo se incrementa el 135% entre 2008 y 2012 en la comarca de A Coruña y con tasas inferiores en el resto de la provincia*



## Demandantes de empleo SEPE, provincia de A Coruña



*Los demandantes de empleo  
disminuyen en el período  
2012-2016*





*¿Donde sitúan sus expectativas laborales los demandantes de empleo del área metropolitana?*

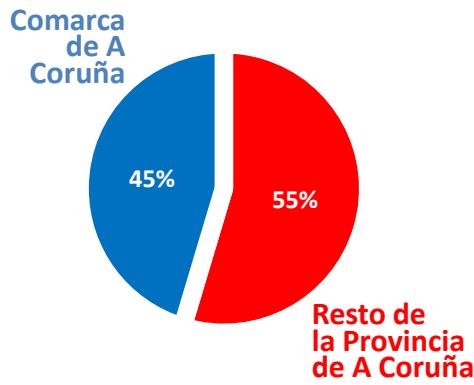




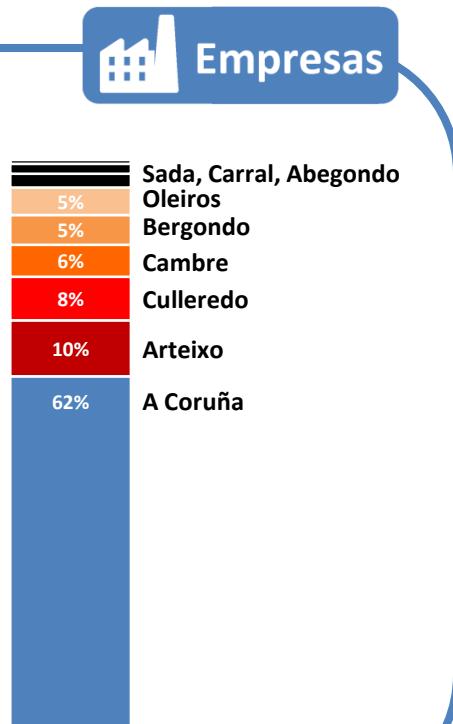
## Empresas

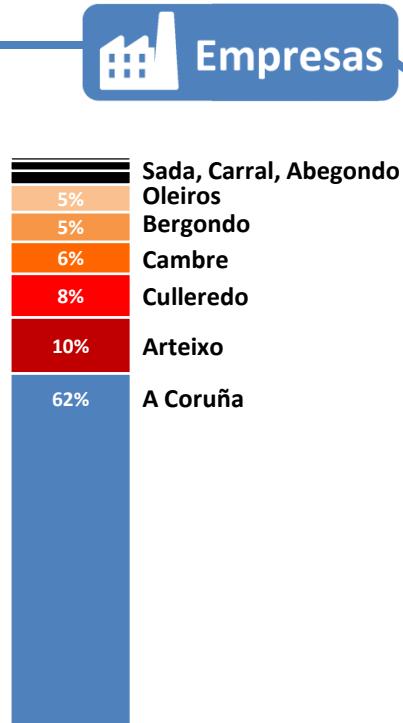
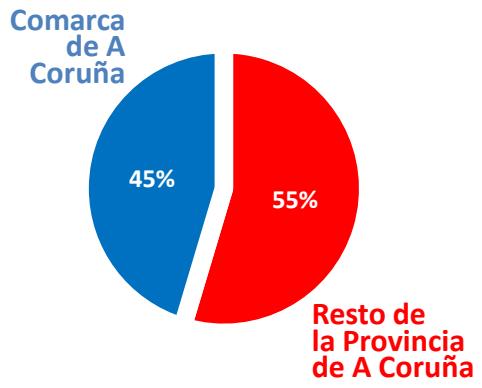
*La población activa, en principio, busca un puesto de trabajo en las empresas más próximas a su lugar de residencia, es decir, en las de la comarca*





*El 45% del tejido empresarial de la provincia (emp. de más de 9 trab.) está en la comarca de A Coruña*





*A Coruña y Arteixo  
concentran  
el 72% del tejido  
empresarial de la  
comarca (emp. de  
más de 9 trab.)*



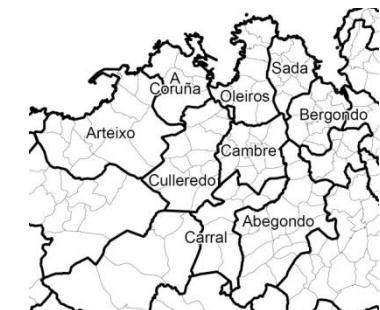
*Para contextualizar la cifra de demandantes de empleo del área metropolitana, se realiza una aproximación a lo que se denomina “desempleo” a nivel municipal...*



**No se dispone de información de la EPA a nivel municipal**

Para disponer de un indicador similar, habría que tener en cuenta los siguientes supuestos (que hay que tomar con cautela)

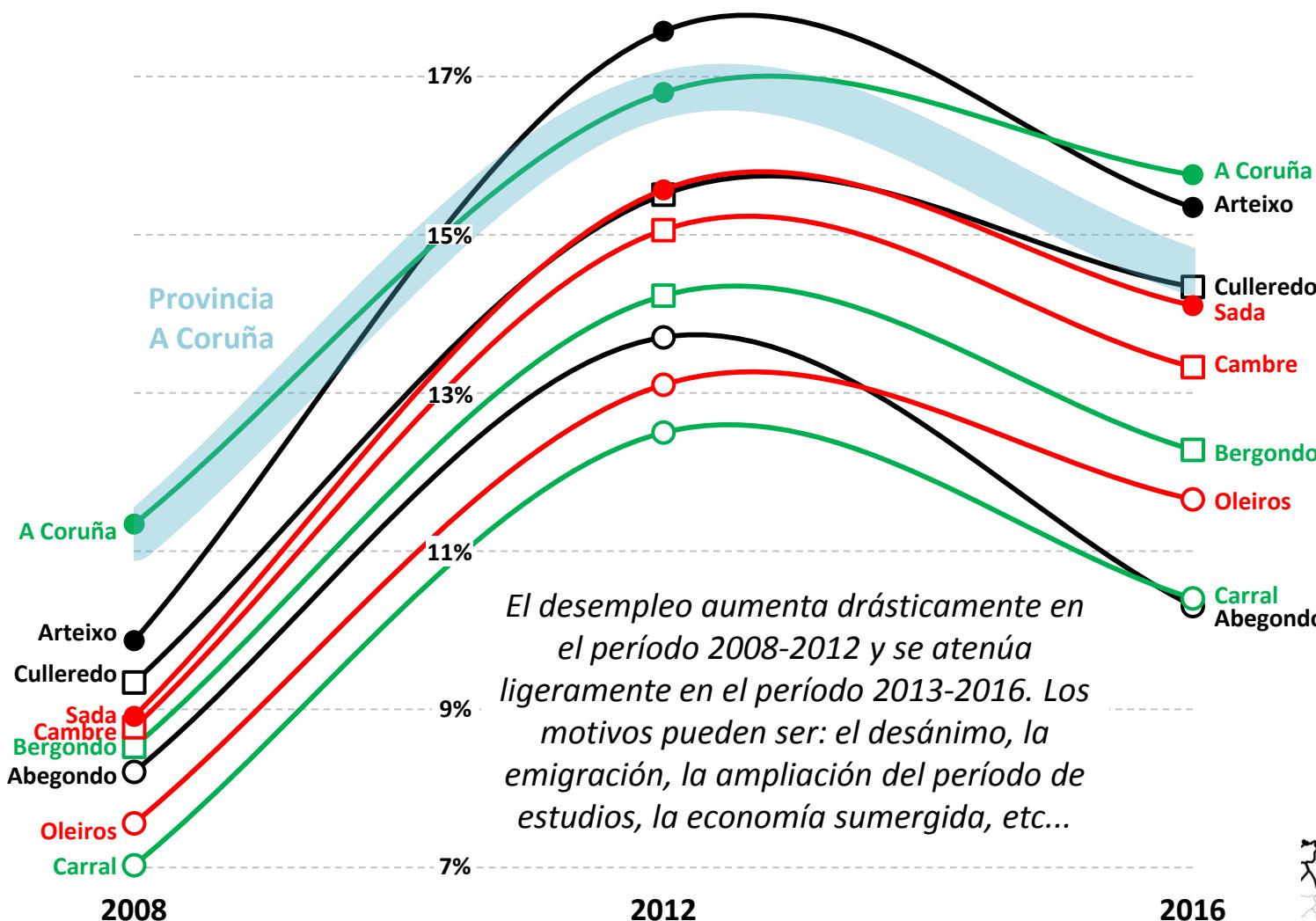
- **población activa~ocupados + demandantes de empleo**
  - Es una aproximación válida (pero no exacta) para el INE
  - Los ocupados pueden estarlo en otros municipios
  - Pueden existir activos que no sean demandantes ni ocupados
  - Tomar con cautela este valor
- **demandantes de empleo SEPE ~ parados**
  - Es una aproximación válida (pero no exacta)
  - Existen parados no demandantes
    - (p.e. un amplio porcentaje de desempleados de larga duración)
  - Tomar con cautela este valor



## Demandantes de empleo SEPE del municipio

### Población activa del municipio

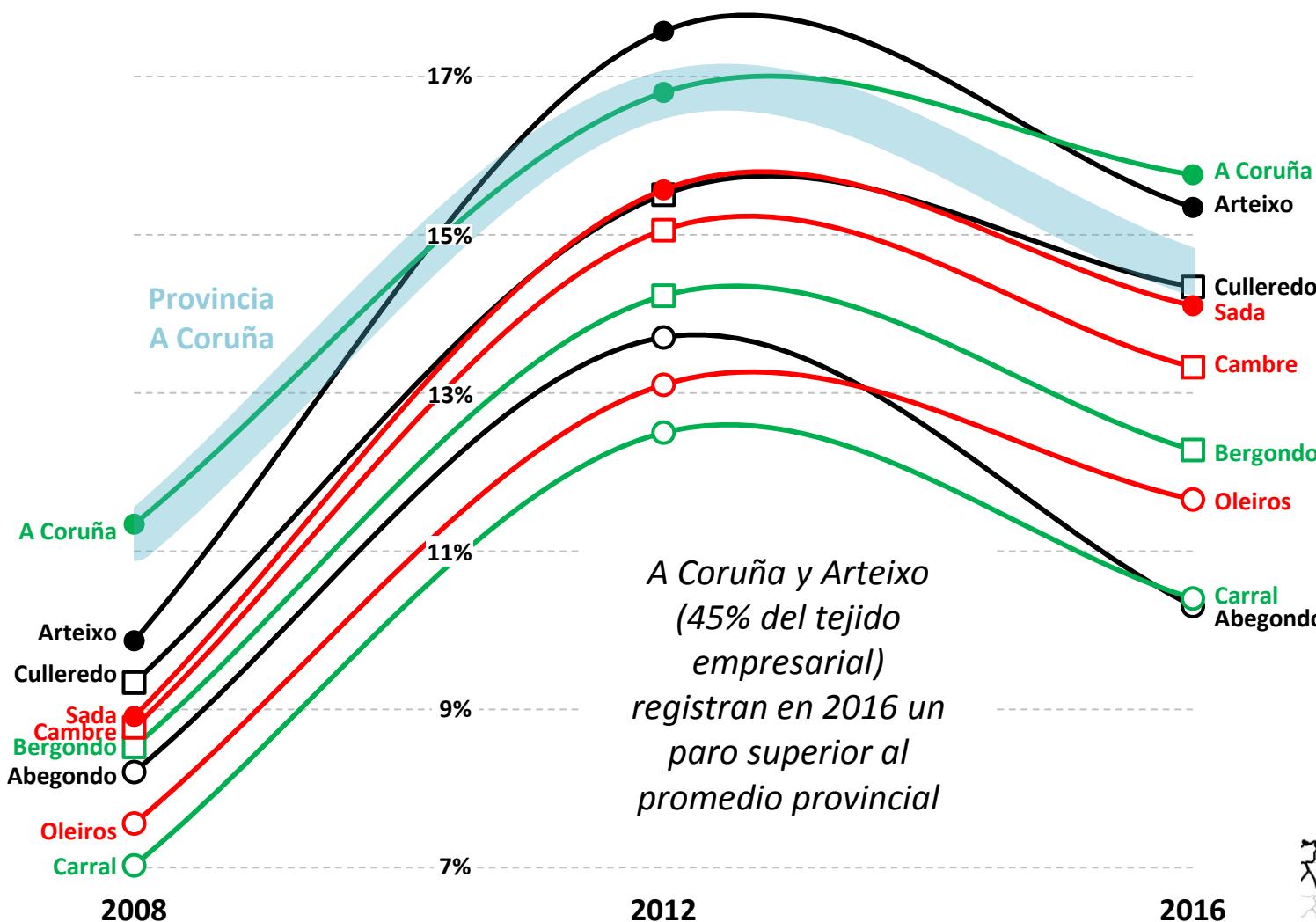
~ “Tasa de paro por municipio”



## Demandantes de empleo SEPE del municipio

Población activa del municipio

~ “Tasa de paro por municipio”





**Empleabilidad = “Capacidad de** \_obtener  
\_mantener  
\_buscar nuevo empleo”  
**(Hillage & Pollard, 1999)**



Empleabilidad = “Capacidad de

\_obtener  
\_mantener  
\_buscar nuevo empleo”  
**(Hillage & Pollard, 1999)**

Declaración de  
Bolonia (1999)



R.D.  
1393/2007

Creación de  
unidades  
específicamente  
dedicadas al  
empleo en las  
universidades

Programa  
Verifica

Indicador sobre  
Inserción laboral  
(Sistema de  
garantía de  
calidad)

Sistema  
AUDIT

Criterio sobre  
medición de los  
resultados de  
la formación





## Empleabilidad = “Capacidad de

\_obtener  
\_mantener  
\_buscar nuevo empleo”  
**(Hillage & Pollard, 1999)**

Declaración de  
Bolonia (1999)



R.D.  
1393/2007

Creación de  
unidades  
específicamente  
dedicadas al  
empleo en las  
universidades

Programa  
Verifica

Indicador sobre  
Inserción laboral  
(Sistema de  
garantía de  
calidad)

Sistema  
AUDIT

Criterio sobre  
medición de los  
resultados de  
la formación

En la actualidad, las  
funciones principales  
de la universidad

.docencia  
.investigación  
.transferencia

se pueden reforzar  
mediante estos  
mecanismos de  
interacción entre

competencias requeridas  
en el lugar de trabajo  
(tejido empresarial)

planes de estudios  
(competencias adquiridas)





Declaración de  
Bolonia (1999)

R.D.  
1393/2007

Programa  
Verifica

Sistema  
AUDIT

Estos acuerdos quedan reflejados en cuatro grandes objetivos:

- Mejorar la empleabilidad de los graduados
- Desarrollar una cultura de emprendimiento y creación de empleo
- Aumentar la adaptabilidad de los trabajadores a las empresas
- Mejorar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres



# Políticas activas de empleo

Se enmarcan en



## Formación de trabajadores en activo y parados

- Idiomas
- Uso de TIC
- Logística
- Competencias específicas



## Programas directos de empleo en el sector público

- Puestos de trabajo directos que produzcan bienes o servicios públicos
- Programas dirigidos a personas con notables dificultades de inserción



## Programa de incentivos para el sector privado

- Medidas para incentivar la contratación de trabajadores
- Medidas para incentivar la reducción de los despidos



## Servicios de seguimiento y control

- Unidades que traten de mejorar la eficiencia en la búsqueda de empleo
- Prospección de sectores emergentes o de necesidades formativas



## **ACTUALMENTE**

La EPA y el SEPE ofrecen **escasos datos** sobre el mercado laboral a **nivel municipal...**

### ACTUALMENTE

La EPA y el SEPE ofrecen **escasos datos** sobre el mercado laboral a **nivel municipal...**

...por lo que los **equipos municipales responsables del área de empleo** han de dedicar esfuerzos y recursos para cubrir ese vacío de conocimiento a nivel local con “nuevas” **herramientas**

### ACTUALMENTE

La EPA y el SEPE ofrecen **escasos datos** sobre el mercado laboral a **nivel municipal...**

...por lo que los **equipos municipales responsables del área de empleo** han de dedicar esfuerzos y recursos para cubrir ese vacío de conocimiento a nivel local con “nuevas” **herramientas**



Prospección de sectores generadores de empleo\_

Industria auxiliar\_

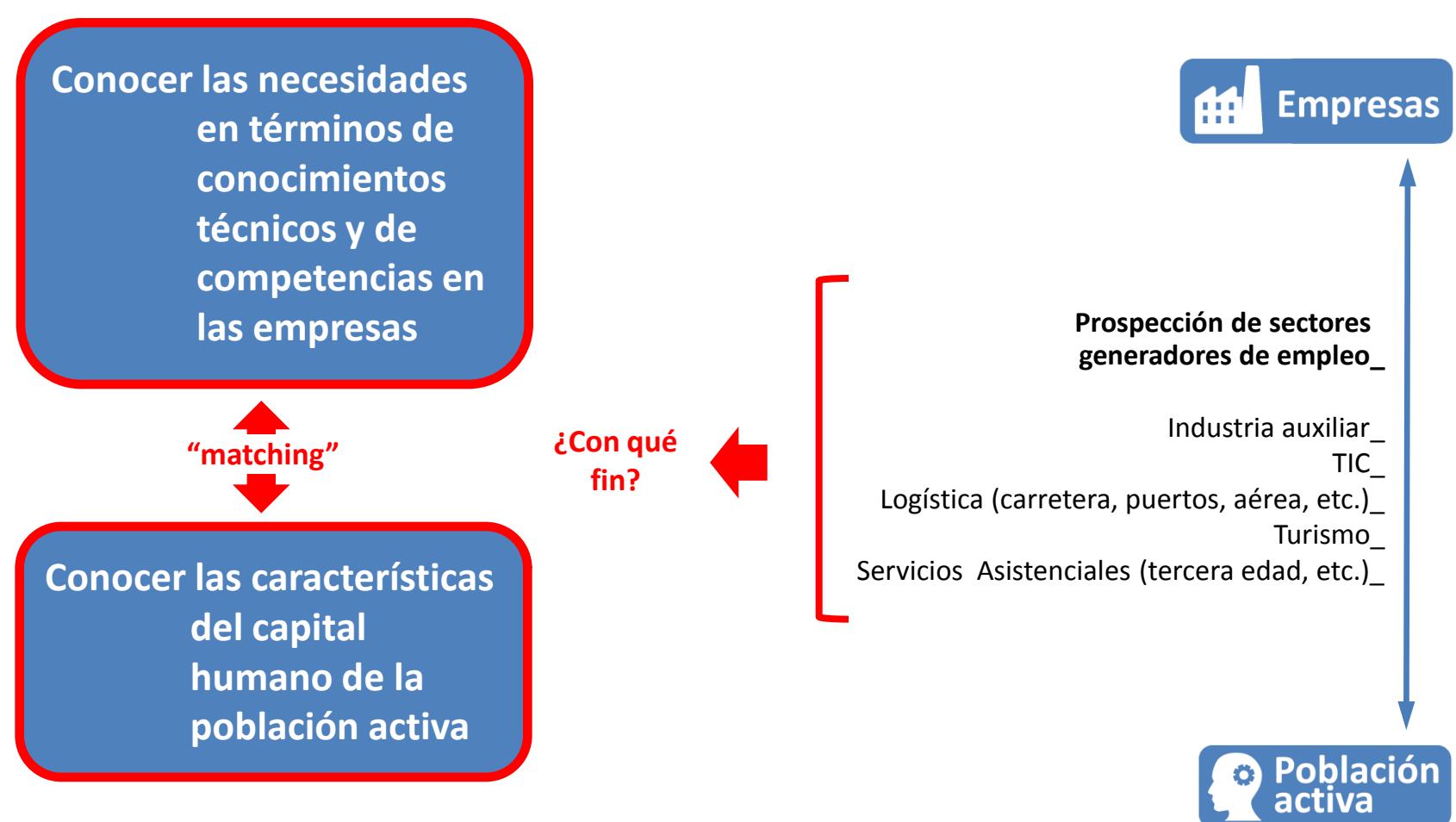
TIC\_

Logística (carretera, puertos, aérea, etc.)

Turismo\_

Servicios Asistenciales (tercera edad, etc.)\_





**Muchas gracias  
por su atención**

**col@udc.es**



**Observatorio  
Ocupacional  
Universidade da Coruña**