dossier de presentación

rede>coruña>empregaII

Integrando y coordinando a **personas**, **empresas** y **organismos** en materia de **empleo.**

Ayuntamiento de A Coruña
Concello da Coruña

Unión Europea
Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"

1 presentación

El proyecto rede>coruña>**empregaII** está enmarcado en la convocatoria 2011 para la concesión de ayudas del Fondo Social Europeo durante el período de intervención 2007-2013, conforme a las orientaciones establecidas por el Ministerio de Política Territorial.

Se trata de un proyecto promovido por el **Área de Empleo y Empresa del Ayuntamiento de A Coruña**, que pretende facilitar la inserción laboral de las personas desempleadas de la ciudad, a través de su capacitación profesional y la mejora de su empleabilidad, al tiempo que contribuye a la inclusión social, la creación de empleo y la conciliación de la vida personal y laboral.

- **Áreas de actuación:** El proyecto rede>coruña>**empregaII** incorpora acciones y metodologías innovadoras para la consecución de sus objetivos, a través de la ampliación y sostenibilidad del trabajo en red *(Pacto Local por el Empleo)*, del análisis de las potencialidades socioeconómicas del territorio *(Estudios Técnicos)* y del diseño de nuevas acciones de capacitación para cubrir las demandas sociales y de empleo existentes en la ciudad de A Coruña *(Itinerarios Integrados de Inserción)*.

- **Período de ejecución:** 2011 - 2014.

- **Ámbito territorial:** Ayuntamiento de A Coruña

- **Dotación presupuestaria:** Está financiado en un 80% por el Fondo Social Europeo y el resto por el Ayuntamiento de A Coruña.

2 áreas de actuación del proyecto

Trabajamos con las personas:
Itinerarios Integrados de Inserción

Los Itinerarios Integrados de Inserción laboral persiguen mejorar la empleabilidad de las personas. Para ello, se trabaja en la adquisición de competencias profesionales y habilidades que faciliten el acceso y la movilidad en el mercado de trabajo.

Los Itinerarios Integrados suponen el compromiso y la participación en un proceso de *orientación-formación-inserción* con una duración estimada entre 6 y 9 meses.

Las acciones a realizar en el marco de un Itinerario son personalizadas y engloban: orientación grupal e individualizada para la mejora de la empleabilidad, formación ocupacional, prácticas profesionales tutorizadas en empresas, seminarios de planificación empresarial y economía social, asesoramiento empresarial e intermediación laboral.

FASES DEL ITINERARIO

- **Selección usuarios/as.**
  Revisión de perfiles y realización de entrevistas.

- **Entrevista de Diagnóstico inicial (E.D.I.)**
  Recogida de información, presentación del proyecto. Elaboración del perfil inicial para inicio del Itinerario.

- **Diseño y concertación del Itinerario Integrado de Inserción.**
  Analizadas las expectativas laborales, necesidades formativas, aptitudes e intereses personales, se acuerda y firma de compromiso el participación en un Itinerario.

> Orientación laboral.

Grupal e individualizada, durante todo el proceso de inserción, trabajando las áreas: relacional, motivacional, formativa, actitudinal, aptitudinal y las herramientas de búsqueda activa de empleo.

> Formación ocupacional.

Diseño del Plan Personalizado de Formación destinado a la adquisición de competencias técnico-profesionales de base necesarias para una ocupación u oficio determinado. Esta formación estará orientada a la obtención de los Certificados de Profesionalidad emitidos por la Xunta de Galicia.

Se impartirán cursos en sectores en los que existe demanda laboral: **atención sociosanitaria, actividad comercial, marketing y servicios auxiliares, logística y actividades de almacén.**

La formación ocupacional cuenta con una serie de módulos de **formación transversal** con los que se persigue:

- Fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- Fomentar la no discriminación y la lucha contra la exclusión social.
- Fomentar el uso de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación.
- Fomentar el cuidado y el respeto al medio ambiente

> Prácticas profesionales tutorizadas en empresa.

Realización de prácticas profesionales en un entorno laboral real.

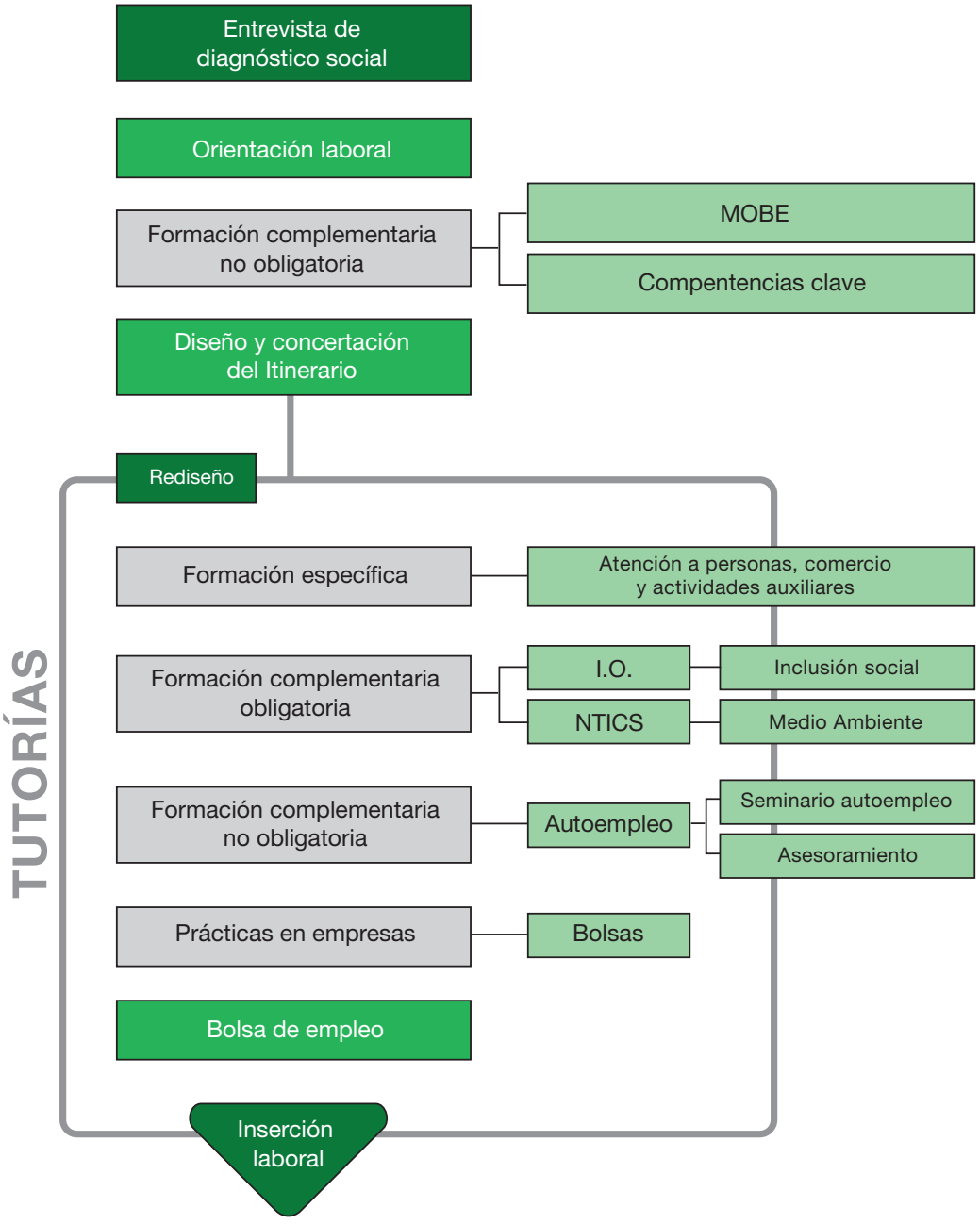
> Autoempleo.

Formación empresarial (seminarios de planificación empresarial y economía social), asesoramiento empresarial y apoyo gerencial.

> Intermediación Laboral.

Promoción y desarrollo de un Programa de Intermediación Laboral.

Itinerario integrado de inserción sociolaboral



PERFILES DE LAS PERSONAS BENEFICIARIAS DEL PROYECTO:

- Jóvenes menores de 30 años
- Paradas/os de larga duración
- Inmigrantes/Emigrantes retornados/as
- Personas en proceso de rehabilitación o reinserción social
- Cuidadores/as no profesionales que atienden a personas en situación de dependencia
- Personas sometidas a maltrato físico o psíquico
- Desempleadas/os mayores de 45 anos
- Personas con discapacidad física, psíquica o sensorial
- Colectivos pertenecentes a etnias desfavorecidas o minoritarias en la sociedad
- Jóvenes que no superaron la enseñanza obligatoria

Trabajamos con las empresas:
Intermediación laboral activa

Desde el Proyecto rede>coruña>**empregaII** sabemos que un buen servicio de Intermediación Laboral permite a las empresas optimizar sus procesos de selección al tiempo que provee de personal motivado y cualificado para cubrir sus necesidades de recursos humanos, presentes y futuras.

Ofrecemos un servicio de intermediación laboral gratuito y de calidad que consta de una **bolsa de empleo** mediante la cual las empresas podrán recibir candidaturas de personal formado y adecuado a sus ofertas de empleo.

Trabajar de forma personalizada hace posible que enviemos siempre a las empresas candidaturas que se ajusten al perfil requerido y que estén motivadas para trabajar.

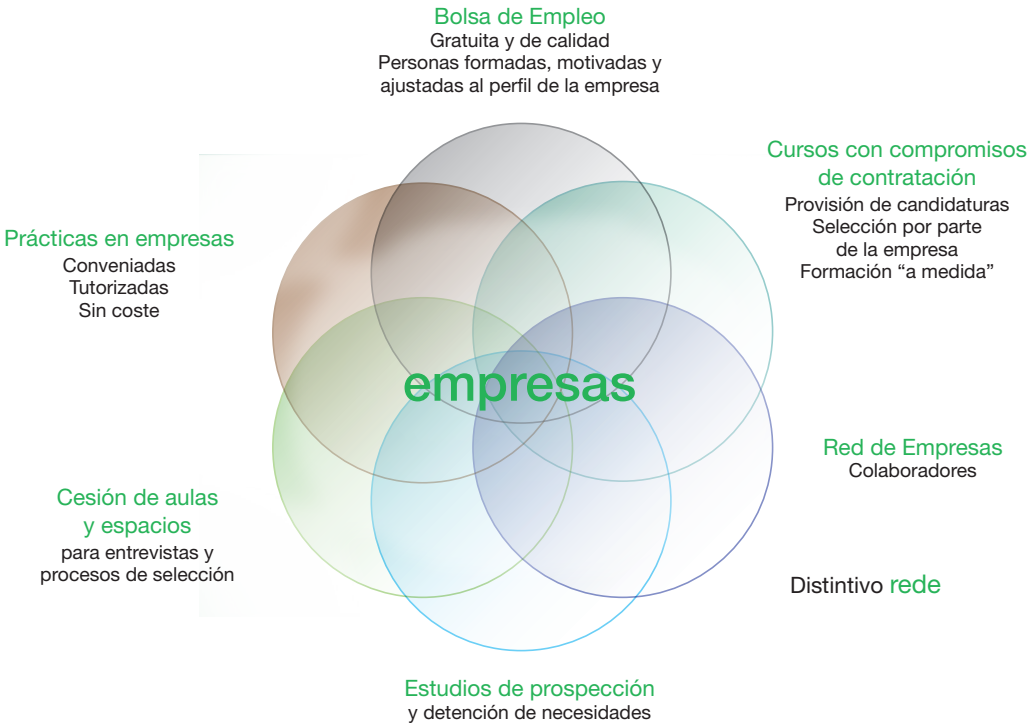
La fase de **prácticas profesionales tutorizadas en empresa** es una herramienta que permite a las empresas conocer de primera mano a personas recién formadas que puedan entrar en futuros procesos de selección. Las prácticas, acordadas mediante un convenio de colaboración, **no tienen ningún coste para la empresa**, además el alumnado está cubierto durante la realización de las mismas por un seguro de accidentes y responsabilidad civil gestionado por el ayuntamiento.

Por otro lado, el proyecto rede>coruña>**empregaII** tiene previsto crear una **Red de Empresas Colaboradoras**, que permitirá fidelizar la colaboración del tejido empresarial con el proyecto, abriendo las expectativas de creación de empleo y su participación en estudios de prospección del mercado laboral.

Además, para reconocer y visibilizar la responsabilidad del tejido empresarial en los procesos de inserción socio-laboral, el proyecto rede>coruña>**emprega**II cuenta con el distintivo rede (reconocimiento de empresas por la diversidad en el empleo). A este distintivo pueden optar empresas o entidades públicas o privadas, responsables sociolaboralmente, sirviendo para su mejorar su visibilización (publicación en web municipal, difusión en actos públicos…)

El Servicio Municipal de Empleo ofrece a las empresas:

- Bolsa de Empleo
- Prácticas profesionales tutorizadas y módulos de reciclaje profesional
- Cursos con compromiso de contratación
- Disposición de aulas y espacios para entrevistas profesionales y procesos de selección
- Red de empresas colaboradoras
- Distintivo rede
- Estudios de prospección y detección de necesidades



El proyecto rede>coruña>**empregaII** pretende realizar un importante trabajo de **prospección en el ámbito de la formación y el empleo**. Esto permitirá, no sólo conocer las posibilidades reales de empleo en el territorio, sino anticiparse a las necesidades de formación y cualificación más demandadas. Para ello, se llevarán a cabo dos estudios técnicos:

> **Estudio sobre las necesidades de innovación para la mejora de la competitividad y la creación de empleo.**

> **Estudio sobre oportunidades de empleo y desarrollo económico sostenible.**

Fomentamos la coparticipación y el trabajo en red.
Pacto local por el empleo

Con el objetivo de maximizar los recursos y fomentar la creación de empleo se hace necesaria la participación activa y el compromiso de las entidades implicadas en mejorar la empleabilidad, fortalecer el empleo existente, fomentar la plena ocupación, identificar posibles líneas de negocio, promover el autoempleo y facilitar la inserción laboral de colectivos desfavorecidos. Para ello, la red de entidades Rede Coruña Emprega, abordará la novación del **Pacto Local** liderado por el **Ayuntamiento de A Coruña**, que persiga la implicación e interacción de todos los agentes sociales, económicos e institucionales del territorio.

A través del Pacto Local por el Empleo se pretende:

> Mejorar los mecanismos de acceso al mercado de trabajo
> Promover y desarrollar actuaciones de mejora de las cualificaciones, adecuadas y adaptadas a las necesidades del tejido productivo
> Fomentar la creación de empleo de calidad y consolidar del existente

3 equipo técnico y ubicación

El equipo técnico está ubicado en:

Centro Municipal de Empleo

Carretera de los Fuertes, 16 (Los Rosales)

15011- A Coruña . Tf.: 981-184399

Ayuntamiento de A Coruña
Concello da Coruña

Unión Europea
Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"